

El Govern ha aprovat una nova mesura per limitar encara més els moviments de persones a tot Espanya davant la pandèmia del coronavirus. Reial Decret Llei 10/2020 de 29 de març de 2020.

Es tracta d'un permís retribuït recuperable que, de moment, funcionarà entre el dilluns 30 de març i el dijous 9 d'abril.

## **TOT EL QUE HAS DE SABER SOBRE EL PERMÍS RETRIBUÏT RECUPERABLE**

### **1. Què es el permís retribuït recuperable que ha decretat el govern des d'aquest 30 de març fins el 9 d'abril?**

El permís vol dir que has de romandre al teu domicili sense anar a treballar. Que sigui retribuït es refereix a que has de continuar cobrant el salari com si anessis a treballar. Això vol dir, tant el salari base com els complementos. Però, al ser recuperable, hauràs de treballar, en un altre moment de l'any, les hores totals que hagi descansat pel permís. El 30 de març i el 9 d'abril estan inclosos en aquest permís.

Si és impossible interrompre de manera immediata l'activitat, les persones treballadores podran treballar el dilluns 30 de març, en les tasques imprescindibles per no perjudicar la represa de l'activitat empresarial.

### **2) A quines persones treballadores afecta el permís?**

A totes les persones treballadores que prestin serveis en empreses o entitats de sector públic o privat si la seva activitat no ha estat paralitzada a conseqüència de la declaració de l'estat d'alarma establerta en el Reial Decret 463/2020, de 14 de març.

### **3) Estic obligat a agafar aquest permís?**

Si treballes en una activitat que NO es essencial, estàs obligat a agafar aquest permís. Això vol dir que l'empresa, també està obligada a continuar pagant el teu salari. L'empresa també està obligada a pagar les quotes a la Seguretat Social, per la qual cosa continuaràs cotitzant durant aquest període.

**4) Es pot establir una activitat mínima indispensable en les empreses obligades per aquest Reial Decret?**

Si, en el cas que sigui necessari es podrà establir un número mínim de plantilla o torns de treball estrictament imprescindibles amb la finalitat de mantenir l'activitat indispensable. La referència serà la plantilla i l'activitat que es mantingui un cap de setmana ordinari o en festius.

**5) Hi ha algun supòsit en què no es pot aplicar aquest permís, malgrat l'activitat de l'empresa no sigui essencial?**

Aquest permís, en cap cas s'aplicarà a les persones que es troben de baixa. Tampoc s'aplicarà si el contracte de treball està suspès per alguna causa legal (per exemple quan estic afectat per un ERTO de suspensió de contractes, permís per naixement, o risc per l'embaràs o lactància). Tampoc s'aplica a les persones que poden fer la seva feina des del domicili, fent teletreball.

**6) Les activitats de transport que es trobin fent un servei a la data d'entrada en vigor del RD poder finalitzar els seus recorreguts i entregues?**

Si, aquestes persones treballadores iniciaran el permís retribuït quan finalitzin el viatge en curs i el retorn corresponent. Per tant podran realitzar les descàrregues corresponents i tornar al seu lloc d'origen.

**7) Les empreses que hagin sol·licitat un ERTO de suspensió o l'estiguin aplicant també han de donar el permís retribuït?**

No, les empreses que hagin demanat o estiguin aplicant un ERTO de suspensió queden excloses de l'àmbit d'aplicació del reial decret.

**8) Però la meua empresa ha fet un ERTO de reducció de jornada. En aquesta situació haig de fer el permís?**

Si la teua empresa ha fet un Expedient de reducció de jornada, es poden compatibilitzar les dues mesures. Es a dir, estaràs obligat a agafar el permís, però en aquest cas, solament pel temps diari que estiguis anant a treballar. Després hauràs de recuperar tan sols les hores que hagi deixat de treballar per l'aplicació del permís. En cap cas recuperaràs les hores que estiguessin afectades al ERTO de reducció de jornada.

**9) Podran les empreses sol·licitar un ERTE de suspensió a partir del 30 de març?**

El reial decret preveu l'excepció del seu àmbit d'aplicació a aquelles empreses a les quals se'ls autoritzi un ERTO de suspensió durant la vigència del període del permís retribuït.

**10) Les persones en situació d'incapacitat temporal tindran també aquest permís?**

No, aquestes persones treballadores estan excloses d'aquest permís.

**11) Les persones que teletreballen ho han de deixar de fer?**

No, les persones que fan teletreball o qualsevol altra modalitat de prestació de serveis no presencials estan exclosos de l'àmbit d'aplicació del Reial Decret.

**12) Quina retribució hauran de percebre les persones treballadores subjectes al permís retribuït?**

La mateixa que les haguessin tingut d'estar prestant serveis, incloent-hi salari base i complements salarials.

**13) S'han de recuperar les hores no treballades?**

Si

**14) Tinc vacances durant les pròximes dues setmanes. El permís retribuït recuperable les anul·la?**

El permís retribuït recuperable s'ha d'aplicar als dies de treball efectiu que tinguis entre el 30 de març i el 9 d'abril. Si durant aquest període tens programades alguns dies de vacances, aquests dies no estaràs obligat a agafar el permís. El permís només serà d'aplicació en els dies que siguin de treball segons el teu calendari laboral.

També pots pactar amb l'empresa moure les vacances a un altre moment de l'any i agafar ara el permís retribuït recuperable.

**15) Soc funcionari. Estic obligat a agafar el permís?**

El permís retribuït recuperable també s'aplica als funcionaris i empleats públics subjectes a la regulació de l'Estatut Bàsic de l'Empleat públic.

## 16) Com s'ha d'establir aquesta recuperació?

La recuperació haurà de fer-se quan finalitzi l'estat d'alarma, i podrà recuperar-se fins 31/12/2020.

La forma en que s'haurà de recuperar serà la que es pacti entre l'empresa i la Representació sindical (RLT). En cas que no s'arribi a cap acord, pot acudir-se al Tribunal Laboral de Catalunya, per fer una conciliació o una mediació. En cas que continués sense haver-hi acord, l'empresa serà la que comuniqui la forma de recuperar-les.

Tant si s'arriba a un acord, com si no s'aconsegueix, la forma de recuperació tindrà límits:

- El preavis per la recuperació de les hores ha de ser, com a mínim, amb 5 dies d'antelació.
- No es pot superar la jornada màxima anual del conveni col·lectiu.
- En primer lloc no es poden reduir els descansos mínims diaris i setmanals (12 hores entre jornades de treball i un dia i mig de descans per setmana de treball).
- S'han de respectar els drets de conciliació reconeguts a la llei o al conveni.

## 17) Quines són les activitats no afectades?

### NO S'APLICARÀ EL PERMÍS RETRIBUÏT EN ELS SEGÜENTS CASOS:

**1.1. Art. 10.1 del RDL 8/2020: COMERÇOS:** establiments comercials minoristes d'alimentació, begudes, productes i béns de primera necessitat, establiments farmacèutics, mèdics, òptiques y productes ortopèdics, productes higiènics, premsa y papereria, combustible per l'automoció, estancs, equips tecnològics y de telecomunicacions, aliments per animals de companyia, comerç per Internet, telefònic o correspondència, tintoreries y bugaderies.

**1.2. Art. 10.4 del RDL 8/2020: RESTAURACIÓ:** exclusivament serveis d'entrega de menjar a domicili.

**1.3. Art. 14 del RDL 8/2020: TRANSPORT:** Transport públic de viatgers per carretera, ferroviari, aeri i marítim. (amb les limitacions del servei que estiguin establertes).

**1.4. Art. 16 del RDL 8/2020: TRANSIT ADUANER.**

**1.5. Art. 17 del RDL 8/2020: ENERGIA:** Subministraments d'energia elèctrica, de productes derivats del petroli i de gas natural.

**1.6. Art. 18 del RDL 8/2020: OPERADORS CRÍTICS i NO CRÍTICS DE SERVEIS ESENCIALS:** S'han d'assegurar els serveis essencials que son garantits pels següents sectors: Administració que garanteix l'autoritat i seguretat del país; Sector espacial; Industria

Nuclear; Indústria Química; Sector energètic; Sector de l'aigua; Instal·lacions d'Investigació; Sector de la Salut; Tecnologies de la Informació i la Comunicació; Transport; Alimentació; Sistema financer i tributari.

**2. ACTIVITATS DE CADENA DE SUBMINISTRAMENT DE BÉNS I SERVEIS DE PRIMERA NECESSITAT:** activitats de la cadena de d'abastiment del mercat i funcionament dels serveis dels centres de producció d'alimentació, begudes, alimentació animal, productes higiènics, medicaments, productes sanitaris o qualsevol altre necessari per a la protecció de la salut, inclosa la seva distribució.

**3. SERVEIS A L'HOTELERIA I RESTAURACIÓ:** Serveis per a la restauració en el servei d'entrega de menjar a domicili.

**4. SERVEIS A LA CADENA DE PRODUCCIÓ I DISTRIBUCIÓ DEL SECTOR SANITARI:** béns, serveis, tecnologia sanitària, material mèdic, equips de protecció, equipament sanitari i hospitalari i qualsevol altre material necessari per als serveis sanitaris.

**5. MANTENIMENT IMPRESCINDIBLE DE LA INDÚSTRIA:** Manteniment de la producció de subministres, equips i materials necessaris per les activitats essencials descrites en aquí.

**6. SERVEIS DE TRANSPORT DE PERSONES I MERCADERIES PERMESES PEL DECRET DE L'ESTAT D'ALARMA I EL MANTENIMENT D'AQUESTES.**

**7. SERVEIS A PENITENCIARIES I SEURETAT:** Persones que presten serveis en Institucions penitenciàries, protecció civil, salvament marítim, salvament i prevenció i extinció d'incendis, seguretat de mines, i de tràfic i seguretat vial. També empreses de seguretat privada en els serveis de transport de seguretat, de resposta front alarmes, ronda o vigilància discontinua, i aquells que s'utilitzin en garantia dels serveis essencials i abastiment a la població.

**8. SUPORT AL MANTENIMENT DE MATERIAL I EQUIPS DE LES FORCES ARMADAES.**

**9. SERVEIS SANITARIS, A LA DEPENDÈNCIA, LA INVESTIGACIÓ I FUNERARIS:** Treball en serveis i centres sanitaris; atenció a majors, menors, dependents o discapacitats; centres d'I+D+i i biotecnològics, i animalers, així com el seu manteniment i subministres de productes per a la seva investigació, vinculats al COVID-19; serveis funeraris i activitats connexes.

**10. ATENCIÓ SANITÀRIA A ANIMALS.**

**11. PREMSA:** Punts de venda de premsa i medis de comunicació o agències de notícies, la impressió i la seva distribució.

**12. SECTOR FINANCER:** Serveis financers, bancaris, d'assegurances i d'inversió en activitats indispensables, i les activitats d'infraestructures de pagament i mercats financers.

**13. EMPRESES TIC:** Empreses de telecomunicacions, serveis audiovisuals i serveis informàtics essencials. Xarxes i instal·lacions de suport i sectors i subsectors necessaris

pel seu funcionament, especialment els imprescindibles pels serveis públics i el funcionament del teletreball dels empleats públics.

**14. PROTECCIÓ DE LES DONES:** Serveis relacionats amb la protecció i atenció a les víctimes de violència de gènere.

**15. JUSTICIA:** Advocats, procuradors, graduats socials, traductors, intèrprets i psicòlegs que treballin en actuacions processals no suspeses per l'estat d'alarma.

**16. ASSESORAMENT:** Despatxos, assessories legals, gestories administratives, graduats socials i Serveis de Prevenció, per qüestions urgents.

**17. NOTARIES I REGISTRES:** per al compliment de serveis essencials.

**18. CONTRACTES DE NETEJA, MANTENIMENT I RESIDUS:** Neteja, manteniment, reparació urgent, vigilància; també recollida, gestió i tractament de residus perillosos, residus sòlids urbans perillosos i no perillosos, recollida i tractament d'aigües residuals, descontaminació, gestió de residus i transport i retirada de subproductes. També les entitats pertanyents al Sector Públic segons l'art. 3 de la Llei de Contractes del Sector Públic.

**19. ATENCIÓ HUMANITÀRIA.** Centres d'acolliment a refugiats i centres d'estància temporal d'immigrants i entitats públiques de gestió privada subvencionades que operen en el marc de la Protecció Internacional i de l'Atenció Humanitària.

**20. SECTOR DE L'AIGUA:** Abastiment, depuració, conducció, potabilització i sanejament.

**21. SERVEIS METEOROLÒGICS:** Activitats indispensables per a la provisió de serveis meteorològics de predicció i observació. També manteniment, vigilància i control de processos operatius.

**22. CORREOS:** Recollida, admissió, transport, classificació, distribució i entrega per garantir el servei postal universal.

**23. IMPORTACIÓ MATERIAL SANITARI.** Empreses de importació y subministrament de material sanitari: logística, transport, emmagatzematge, trànsit duaner (transitaris), i les que participen als corredors sanitaris.

**24. COMERÇ EN LÍNIA:** Distribució i entrega de productes adquirits per comerç per internet, telefònic o correspondència.

**25. ALTRES.** Qualsevol altre que presti serveis que s'hagin considerat essencials.