

## Informació sobre ERTO

Segurament us ha passat o us passarà pel cap a tots l'inici d'un expedient de regulació temporal d'ocupació (ERTO), pels qui tingueu personal assalariat.

El principal problema radica en saber si podem al·legar directament causa de força major o només cal acudir a la via ordinària de raons econòmiques, tècniques, organitzatives i de producció.

Òbviament, poder al·legar causa de força major simplifica molt els tràmits. L'article 22 del RDL 8/2020 ho aplica automàticament a aquells negocis que hagin hagut de suspendre o cancel·lar les seves activitats.

Però també deixa la porta oberta a aquells negocis que per qüestions de seguretat, per les restriccions de mobilitat o per la manca de subministraments d'elements essencials s'hagin vist greument afectats pel Covid-19.

Us fem una petita idea del que suposa un ERTO, no només per vosaltres, sinó perquè pugueu enviar-ho també als vostres treballadors, per a tranquil·litzar-vos de cara al que suposa:

- suposa que els contractes de treball quedaran suspesos durant el temps que duri la crisi sanitària
- entretant, els treballadors cobraran directament de l'atur (70 % de la base reguladora dels darrers 180 dies) sense que suposi que s'obri la seva bossa d'atur
- l'empresa entretant, no continuarà pagant les cotitzacions dels treballadors a la Seguretat Social, si ho demana expressament
- els que tingueu la forma de cooperativa de treball associat, us pot beneficiar a tots els socis.

Es pot tramitar des d'ara mateix i la Generalitat ha habilitat un procediment simplificat telemàtic a la pàgina del departament de Treball, i l'ha de resoldre en 5 dies.

i quan tot això hagi acabat, és reprendrà l'activitat de cadascú al seu lloc de treball, en les mateixes condicions que abans de la crisi.

Una abraçada ben forta