

Sumari	pàg
jurídic	2
fiscal	3
laboral	4
gestoria	5
assegurances	6
immobiliària	7



## **OBLIGACIONS TRIBUTÀRIES CORRESPONENTS AL SEGON TRIMESTRE 2010 PER A LES ACTIVITATS EMPRESARIALS, PROFESSIONALS I AGRÍCOLES.**

### **IMPOST SOBRE EL VALOR AFEGIT (IVA)**

ABANS DEL DIA 20 DE JULIOL, ha de formular la declaració i pagament, corresponent al segon trimestre, i per tant, haurà de comunicar la totalitat de les quotes d' I.V.A. tant suportades com repercutides.

### **PAGAMENTS FRACCIONATS A COMPTE DE L' I.R.P.F.**

ABANS DEL DIA 20 DE JULIOL , ha de realitzar la declaració del segon trimestre a compte de l'Impost sobre la Renda, i per tant haurà de portar els llibres comptables actualitzats, o indicar-nos l'import dels ingressos i despeses del trimestre.

### **RETENCIONS REALITZADES A TERCERS I LLOGUERS COMERCIALS**

ABANS DEL DIA 20 DE JULIOL s'han d'ingressar les retencions efectuades a terceres persones, en operacions a professionals i agricultors.

AIXÍ COM LES RETENCIONS PRACTICADES PER ARRENDATARIS DE LOCALS COMERCIALS.

En el cas que hi hagi hagut alguna **variació en l'import del lloguer**, ens ho haurà de comunicar per realitzar la modificació. De no indicar-nos el contrari, aplicarem la mateixa retenció que el trimestre anterior.

**NOTA: LES ACTIVITATS SUBJECTES A MÒDULS, SERAN PRESENTADES TELEMÀTICAMENT DAVANT HISENDA .**

## **Ens trobareu a ...**

### **Oficina de Balaguer**

Pl. Pau Casals, núm. 6  
 Tel. 973 45.05.55  
 Fax. 973 45.08.09

Departament Gestoria 973 44.35.86

Departament d'Assegurances 973 44.35.90

Departament Laboral 973.44.35.84

Departament Fiscal i Comptable 973 44.35.87

Departament Jurídic 973 44.35.85

### **Departament Immobiliària**

Pl. Pau Casals, núm.6  
 Tel/Fax. 973 44.57.05

### **Oficina de Lleida**

Ps. Ronda, núm. 57 baixos  
 Tel. 973 28.28.1  
 Fax. 973 28.29.89

### **Oficina de Vielha**

Av. Maladeta, núm. 11  
 Tel/Fax. 973 64.26.99

## **... o a internet**

[www.cudos-consultors.com](http://www.cudos-consultors.com)

✉ e-mail

Balaguer: [gestoria@cudos-consultors.com](mailto:gestoria@cudos-consultors.com)

[assegurances@cudos-consultors.com](mailto:assegurances@cudos-consultors.com)

[dept-laboral@cudos-consultors.com](mailto:dept-laboral@cudos-consultors.com)

[fiscal@cudos-consultors.com](mailto:fiscal@cudos-consultors.com)

[juridic@cudos-consultors.com](mailto:juridic@cudos-consultors.com)

Lleida: [gestoria-l@cudos-consultors.com](mailto:gestoria-l@cudos-consultors.com)

[laboral-l@cudos-consultors.com](mailto:laboral-l@cudos-consultors.com)

[juridic-l@cudos-consultors.com](mailto:juridic-l@cudos-consultors.com)

[fiscal-l@cudos-consultors.com](mailto:fiscal-l@cudos-consultors.com)

Vielha: [cudos-v@cudos-consultors.com](mailto:cudos-v@cudos-consultors.com)

## DISSENYI UNA HERENCIA AMB EL SEU PLA DE PENSIONS.

Imagini que porta molts anys fent-se un pla de pensions i que arriba el moment de jubilar-se i per tant de rescatar-lo . Coneix totes les opcions que vosté té? En primer lloc pot cobrar-ho tot de cop, o en forma de renda, o una combinació de les dues o inclou en diversos pagaments de diferent import. Pot també començar a cobrar al cap d'uns anys, poguent continuar realitzant aportacions que seràn deduïbles a la seva declaració de renda, o també pot no cobrar res o només una part (en el moment de la jubilació) realitzant o no noves aportacions i deixant que siguin les persones que vosté deixi com a beneficiaries les que ho cobrin en el moment de produir-se la seva defunció.

Si un cop jubilat, disposa d'uns ingressos elevats, li pot ser més convenient no cobrar el pla de pensions i fer dels diners dipositats un patrimoni per deixar als seus fills o al conjugue quan vosté falti, i així al moment de tributar els beneficiaris no ho fan per l'Impost de Successions , sino per IRPF ja que té caràcter de retribució de rendiments de treball, per tant si és superior l'IRPF



el que té que pagar en el moment que es produeix el rescat al que pagarien els seus hereus en cas de rebre-ho ells, val la pena no recuperar el pla i deixar-lo per ells.

## CONEIX LA FIGURA DE L'ADMINISTRADOR SUPLENT EN CAS DE QUE FALTI L'ADMINISTRADOR UNIC?

Com que al llarg de la vida hi ha molts imprevistos, de vegades les empreses poden quedar inoperatives en el cas que tinguin només un administrador únic, o bé dos administradors mancomunats i aquest mori o es quedi incapacitat, per això que la Llei permet el nomenament d'un **administrador suplent**, que passaria a ocupar el lloc de l'administrador en el cas de que el càrrec quedés vacant. Pot ser nomenat en qualsevol moment, però per tal d'evitar despeses i degut que s'ha d'inscriure al Registre Mercantil, val la pena aprofitar la mateixa escriptura de la de l'administrador titular. Els requisits per ostentar dit càrrec són els mateixos que els administradors titulars (major d'edat, no estar incapacitat judicialment...) i la durada del càrrec serà la mateixa que la del titular: si aquest és indefinit el suplent també i si en canvi s'ha d'anar renovant cada cinc anys el suplent també .

La figura de l'administrador suplent està pensada per substituir , és a dir, que només actuaria en cas de que el titular no pugui ostentar el seu càrrec i en cas d'empreses amb diversos administradors, cada un pot tenir el seu administrador suplent.

Si vosté té un apoderat, aquest podria suplir-lo però amb limitacions ja que en la majoria de les ocasions els poders que es fan als apoderats tenen limitacions a les seves facultats com per exemple signatura de xecs de més de determinats imports i a més hi ha algunes actuacions com per exemple l'aprobació i la signatura dels comptes anuals que són indelegables.

## ELS SOCIS QUE TREBALLEN A LES EMPRESES: COMPUTEN COM A TREBALLADORS?

Com ja sabreu, si la seva empresa manté o augmenta la plantilla mitja de treballadors, podeu aplicar dos incentius fiscals en el seu Impost de Societats :

-Si augmenta la plantilla mitja, pot aplicar la llibertat d'amortització sobre els actius adquirits nous, sempre que facturi menys de 8 milions d'euros

-Com a novetat per el 2009 i fins el 2011, pot aplicar un tipus de gravamen reduït (el 20% per als primers 120.202,41€ de benefici i el 25% per la resta) si es manté la plantilla mitja respecte al 2008, sempre que es tingui una plantilla inferior a 25 treballadors i amb una xifra de negocis inferior a 5 milions d'euros.

Molts cops se'ns planteja el dubte de saber si els socis que treballen a l'empresa poden ser computats o no com a plantilla. Al respecte haurien de saber que la Llei diu que per a que un treballador, sigui o no soci, pugui ser computat com a plantilla mitja és necessari que s'hagi formalitzat un contracte de treball i per tant que es vinculi la relació laboral amb l'empresa. A més a més ha de complir els següents requisits:

- 1.- Que es treballi per l'empresa a canvi d'un salari
- 2.- Que el treballador estigui sota l'organització i direcció d'altres persones.

Per tant no podran ser computats com a plantilla mitja aquells socis que tinguin un control efectiu (el soci tingui al menys un 50% del capital social de l'empresa) sobre l'empresa, ja que el soci no treballa per un altre persona sino per sí mateix .

Per això encara que els socis tinguin retribució de l'empresa , només podran computar dins de la plantilla mitjana aquells socis que no tinguin el control efectiu.

## RECORDATORI TIPUS D'IVA A PARTIR DE L'1 DE JULIOL

-**El general passa del 16% al 18%** . Es el que paguem quan comprem roba, sabates, electrodomestics o begudes alcohòliques entre d'altres.

-**El reduït passa del 7% al 8%**. Es el de l'alimentació en general, hosteleria, transport de viatgers, vivenda i espectacles.

--**El molt reduït segueix al 4%**. Es el d'articles de primera necessitat com la llet, fruita, medicaments, material escolar entre d'altres.



## **REFORMA LABORAL : REAL DECRET-LLEI DE MESURES URGENTS PER A LA REFORMA DEL MERCAT DE TREBALL**

El passat 16 de juny es va aprovar per part del Govern l'anunciada Reforma Laboral que posteriorment va ser publicada en el BOE el 18 de juny, dia que va entrar en vigor

A continuació us exposem els canvis més significatius i que poden ser del vostre interès:

**1.- Contractes temporals:** Els contractes d'obra o servei determinats que són aquells que tenen una autonomia pròpia dins de l'activitat de l'empresa, no podran tenir una durada superior a 3 anys ampliables fins a 12 mesos més per conveni col·lectiu. Un cop passat aquest termini els treballadors passaran a ser fixes en l'empresa.

Els treballadors que dins d'un període de 30 mesos hagin estat 24 mesos contractats en la mateixa empresa o del mateix grup passaran a ser fixes.

Per finalització de contracte, excepte els contractes formatius o d'interinatge, la indemnització passa a ser de 12 dies de salari per cada any treballat, com que actualment són 8 a la majoria de convenis, s'anirà augmentant gradualment a un dia per any fins l'any 2015.

**2.- Contracte de foment de la contractació indefinida:** aquest contracte pretén facilitar la contractació indefinida per aquells treballadors amb contractes temporals i els aturats. S'hi podran acollir determinats col·lectius sempre que es trobin en situació d'atur: joves de 16 a 30 anys; dones en atur per prestar serveis en professions amb poc índex d'ocupació de dones, majors de 45 anys; persones amb discapacitats; aturats que portin 3 mesos inscrits a l'atur ininterrompudament, aturats que durant els 2 anys anteriors només hagin tingut contractes temporals, o bé hagin estat acomiadats en una altre empresa.

Els treballadors eventuais que el contracte s'hagi realitzat abans del 16 de juny de 2010 si es transformen a fixes fins el 31 de desembre de 2010 i els contractes temporals celebrats a partir del 18 de juny de 2010 sempre que es transformin abans del 31 de desembre del 2011 i només hagin estat 6 mesos temporals.

La indemnització que s'ha de pagar al treballador en cas d'acomiadament improcedent és de 33 dies per any treballat amb un màxim de 24 mensualitats.

Les bonificacions són de 800€ anuals durant 3 anys pels treballadors contractats de forma indefinida que compreguin l'edat de 16 a 30 anys i estiguin inscrits a l'atur per un període mínim de 12 mesos i no tinguin titulació professional o bé el títol d'escolaritat obligatòria. Si es contracte és amb una dona la bonificació és de 1000€ anuals durant 3 anys. Si els treballadors tenen més de 45 anys i també estan apuntats a l'atur durant un període de mínim 12 mesos, estaran bonificats amb 1200€ anuals durant 3 anys i 1400€ si són dones.

Per transformacions a fixes de contractes formatius, de relleu i de substitució per anticipació de l'edat de jubilació la bonificació serà de 500€ i 700 € si són dones durant 3 anys, sempre que es transformin a fixes abans del 31 de desembre de 2011.

Imprescindible per acollir-se a la bonificació ( que com sempre es fa descomptant dit import de la quota empresarial de la seguretat social) que la nova contractació faci augmentar la plantilla fixa de l'empresa .

**3.- Reducció de jornada per causes econòmiques, tècniques, organitzatives o de producció:** és una mesura pensada per salvar llocs de treball i pretén reduir el nombre d'acomiadaments per causes objectives, a través de reduir la jornada de treball dels treballadors entre un 10% i un 70% , sense cap tipus d'indemnització, i fent-se càrrec l'atur de la quantitat que se li reduït al treballador.

## REFORMA DE LA LLEI DE TRÀNSIT

El passat dia 25 de maig 2010 va entrar en vigor la Llei 18/2009 de 23 de novembre que modifica el text de la llei sobre transit Circulació de Vehicles a Motor i Seguretat Vial.

Entre les novetats més importants que recull la llei cal destacar les següents:

### **Obligacions dels Titulars dels Vehicles:**

1. Facilitar a l'administració l'identificació del conductor del vehicles en cas d' infracció
2. Impedir que el vehicle sigui conduït per un conductor sense permís
3. Totes les persones jurídiques titulars de vehicles hauran de comunicar una adreça electrònica a efectes de notificacions ( per sancions, renovacions Etc.), en el cas de persones físiques podran comunicar-ho voluntàriament.

**En el cas de tenir de fer un curs de sensibilització per recuperar punts s' en recuperarà 6 punts ( amb l' antiga llei s' en recuperaven 4 punts).**

### **En el quadre general d' infraccions se n'inclouen diverses de noves:**

1. Circular en un tram de carretera a una velocitat mitja superior a la permesa.
2. No impedir que el vehicle sigui conduït per algú que no tingui la corresponent autorització per conduir.
3. Participar o col·laborar en la col·locació d' elements que alterin el funcionament del tacògraf o del limitador de velocitat.
4. Utilitzar el navegador mentre es condueix.

**Quantia de les sancions:** s' estableix quantitats fixes ja establertes:

Lleus: 100 Euros; Greus: 200 Euros; Molt Greus: 500 Euros

(Podrà incrementar-se les anteriors quanties fins un 30% segons la gravetat dels fets o els antecedents de l' infractor).

**Es suprimeix la suspensió temporal del permís per una infracció greu o molt greu ( sols es segueix mantenint amb el cas d' infraccions molt Greus per excés de velocitat).**

**Sols es perdrà el permís de conduir quan s' esgoti la totalitat del saldo de punts o per sentència judicial, el termini per recuperar-lo es de 6 mesos pels conductors en general i 3 mesos els conductors professionals. ( Si és reincident amb la pèrdua de la totalitat dels punts els terminis son de 12 mesos en el primer cas i 6 mesos en el cas de conductors professionals, ( després del curs de sensibilització i reeducació s'haurà de fer la prova teòrica a transit per obtenir un nou permís i es retornaran tan sols 8 punts).**

### **Notificació de les denúncies**

1. Si l' interessat a facilitat la seva adreça electrònica Vial (DEV), se li notificarà al seu e-mail, disposant d' un plaç de deu dies per accedir al seu contingut.
2. Si no ha facilitat la seva adreça Electrònica Vial se l' notificarà al seu domicili 2 vegades i si no es recull la notificació es publicarà al Tauló Edictal de Sancions de Trànsit ( TESTRA), en format digital, per tant desapareix el sistema tradicional, de dos intents de notificació per correu i amb el seu defecte publicació al butlletí Oficial.

### **Procediment sancionador abreujat:**

En el cas de pagament voluntari durant 20 dies naturals des de la notificació de la denuncia tindrà dret a una reducció del 50 % de l' import de la sanció, en aquest cas el procediment acaba i no es tindrà dret a formular al·legacions ni recursos.

Es podrà pagar, a la mateixa carretera amb targeta de crèdit, per Internet ( [www.dgt.es](http://www.dgt.es) ), per gir postal o al Banc de Santander.

### **Procediment Sancionador Ordinari:**

En cas de disconformitat amb la denuncia i si no es paga , una vegada notificada disposarà de 20 dies per fer Al·legacions , el que posarà fi a la via administrativa, poden interposar un recurs de reposició. Si transcorreguts 30 dies el conductor no formula al·legacions ni paga la multa s' executarà la sanció. El conductor que tingui 4 sancions impagades greus o molt greus no podrà fer cap tràmit relatiu al seu vehicle

**Limitació de disposició per multes impagades:** el conductor que tingui 4 sancions impagades greus o molt greus no podrà fer cap tràmit relatiu al seu vehicle (canvi de nom, canvi domicili, etc..) excepte les baixes temporals i definitives.



# Assegurances

## **OBJECTIU : EFICACIA EN LA SEVA INVERSIÓ. NOU FONS FONDMAPFRE GARANTIT 007**

Aquest nou Fons que li ofereix Mapfre té les següents característiques:

**-SEGURITAT:** garantitza al venciment el 100% del capital invertit

**-CLAUSULA DE RENDIBILITAT:** la rendibilitat està vinculada a l'evolució de 4 indicadors europeus formats per les empreses més importants dels sectors industrials, assegurances, energia i telecomunicacions amb excel·lents perspectives de revalorització i la rentabilitat bé determinada per l'evolució que aquests tinguin entre els períodes del 30 de juliol de 2010 al 30 de juny de 2014.

**-LIQUIDESA:** al setembre de 2012, abril i setembre de 2013 i al març de 2014, a preus de mercat i sense comissions de reemborsament.

**-AVANTATGES FISCALS:** en cas de que vosté ens porti els diners que té dipositats en un altre fons, els rendiments obtinguts no tributen pel canvi de fons.



**-COMISSIÓ DE REEMBOLSAMENT:** la comissió de reemborsament és del 4%, excepte en els períodes de liquidesa nomenats anteriorment i que es donen a partir del 2on any.

**-TERMINI DE LA NOVA GARANTIA:** des de el 30 de juliol de 2010 fins el 15 de juliol de 2014.

**-COMERCIALITZACIÓ:** Del 7 de juny de 2010 al 27 de juliol de 2010 o fins a finalitzar les existències i d'acord amb el calendari d'operacions fixat.

**-PATRIMONI A COMERCIALITZAR:** 100 milions d'euros

**SI VOL VEURE INCREMENTATS ELS SEUS ESTALVIS: VINGUI I L'AJUDAREM**

# Immobiliària

Consulti la nostra web: [www.cudos-consultors.com](http://www.cudos-consultors.com)

e-mail: [finques@cudos-consultors.com](mailto:finques@cudos-consultors.com)

tel 973445705

## PISOS I APARTAMENTS

### PIS EN VENDA A BALAGUER PERE III

120m2, 4hab, 2 banys, menjador, cuina,  
garatge tancat 2 vehicles.

Pisos en venda i/o  
lloguer opció compra  
**PAÏSSOS CATALANS**



### PISOS 2-3 HAB

Bany, cuina, menjador.

Molt bons acabats

Pregunti'ns l'informarem

### Casa en venda a Camarasa

Parcel·la 300m2, p.b: garatge 3  
vehicles

1a planta: 3 hab, 3 banys, cuina,  
menjador amb llar foc, jardí amb  
barbacoa.

**POBLE TRANQUIL I TURISTIC**

**Casa en venda a Balaguer amb garatge per 3 vehicles + 2  
plantes, 4 hab, 2 banys, cuina, menjador i jardí de 120m2 amb  
barbacoa. VINE I MIRA-LA**

### VOL COMPRAR O VENDRE?

PISOS, CASES,  
LOCALS,  
PARCEL·LES,  
TRASPÀS DE  
NEGOCIS, ... O,  
FINS I TOT,  
QUALSEVOL  
TIPUS DE  
PROPIETAT  
(MAQUINÀRIA,  
COTXES,...)  
VISITIN'S!!!  
NO SE'N  
PENEDIRÀ

## LOCALS I NEGOCIS AMB TRASPAS

Disposem de locals en  
lloguer ideal per si vols  
montar el teu propi negoci

### ALTELL TOTALMENT NOU A BALAGUER AVGDA PAÏSSOS CATALANS

Ideal despatxos, estètica. Molt econòmic

## PARCEL·LES

### PARCEL·LES EN VENDA CTRA CAMARASA

Diferents superfícies  
Ideal per construir la teva casa  
**DEMANA INFORMACIO**

**NAUS EN VENDA I/O LLOGUER  
De 350 m2 fins a 1000m2  
Poligon Camp-Llong Balaguer**



# Diccionari LLEIDATÀ- CATALÀ

## 19a entrega

**Tacó:** Pallissa. Ex. "Te fotré un tacó que et baldaré"

**Tamé:** També. Ex " Caragol bové io tamé vindré"

**Tarde:** Tarda

**Targa:** Població de Tàrrega

**Tarrons:** Torrrons

**Tascó :** tros, ex:"Dam aquest tascó de madalena que tinc gana"

**Teraranya:** Teranyina, també dit Telaranya

**Tiatre/tiatro:** Teatre, també s'usa Triatre

**Tomata:** Tomàquet

**Tomet:** Diminutiu de tomb, ex: "Vai a donar un tomet que avui fot bo".

**Tossino:** porc, verro.

**Trastre/ Trasto:** 1. Persona que fa trastades, gamberro, ex: "Lo Manel és un mal trastre, sempre puteige a son germà" . 2. Objecte. Ex: " Aquesta habitació està plena de trastes"

**Trebol:** sostre, ex: " A vere si traus les teraranyes del trebol que quan atxeco lo porró les veig totes."

### ADREÇES D'INTERÉS

[www.aeat.es](http://www.aeat.es)

Delegació d'Hisenda

[www.minhac.es](http://www.minhac.es)

Ministeri d'hisenda

[www.gencat.net](http://www.gencat.net)

Generalitat de Catalunya

[www.balaguer.net](http://www.balaguer.net)

Ajuntament de Balaguer

[www.ddl.net](http://www.ddl.net)

Diputació de Lleida

[www.laley.net](http://www.laley.net)

Informació legislativa

[www.e-tributs.es](http://www.e-tributs.es)

Informació Tributaria

QUALSEVOL SUGGERENCIA QUE  
TINGUEU PER AL BON FUNCIONAMENT  
DEL NOSTRE DESPATX SERÀ  
BENVINGUDA  
MOLTES GRÀCIES



### AVÍS PER A CLIENTS:

ENS COMPLAU COMUNICAR QUE TENIM  
2 ENTRADES DE L'UNIO ESPORTIVA  
LLEIDA PER A CADA PARTIT A  
DISPOSICIÓ DELS NOSTRES CLIENTS .

EL CRITERI D'OTORGAMENT SERÀ PER  
CONCURRÈNCIA DE LES SOL.LICITUDS

## El nostre equip

### EQUIP DIRECTIU

Antoni Cudos i Pedrol

Antoni Cudos i Puig

Antoni Bergadà

Miquel Solanes

### JURÍDIC

Antoni Cudós

Antonio Calero    Jaume Oriol

Santiago Solsona    Neus Monell

Vanessa Rubió    Vanessa Esteve

### FISCAL (persones Jurídiques)

Ferran Suñe    Jordi Barahona

Susanna Cornet    Ana Quintilla

Carme Serret    Divina Companys

Susanna Gimenez    Consol Lopez

### FISCAL (persones físiques)

Miquel Solanes

Montse Gabarella

Eva Solé

### GESTORIA

Josep Solé

Margaret Orís

Daniel Urgelès

Susanna Bonifasi

Montse Vallverdú

Raquel Morales

### LABORAL

Pere Batalla

Susanna Peries

Mireya Planes

Laia Camprubi

Maika Cortes

### ASSEGURANCES

Antoni Bergadà

Jaume Bondia

Rosa Font

Albert Bergadà

Julio Rodriguez

### IMMOBILIARIA

Montse Margalida